

תגמול נושאי משרה ומנהלים בכירים

הגדרת מדיניות כוללת בהתאמה לחוק במידת הצורך, מבנה השכר הקבוע, התנאים הנלווים ותוכניות תלויות ביצועים לנושאי משרה (דירקטורים, יו"ר, מנכ"ל, חברי הנהלה).

שכר ותגמול - מדיניות, מבנה, תהליכים ותפעול

הגדרת מדיניות כוללת ובניית חבילת השכר והתגמול הכוללת (שכר קבוע, תנאים נלווים ותגמול משתנה) בהתאמה לכל חברה ולכל אוכלסייה בתוך החברה. בנוסף, ניהול ותפעול תהליכי תגמול כגון עדכוני שכר, בונוס, תגמול הוני.

תגמול מבוסס ביצועים

בניית תוכניות בונוס ותמריצים לכל עיסוק או דרג של העובדים בארגון בדגש על שיפור הביצועים והתוצאות בכל רמת מדידה. לדוגמה: תוכניות בונוס למנהלים, תוכניות תמריצים בחברות SaaS תוכניות למערכי שירות ומכירות, תוכנית שיתוף ברווחים וכיוצ"ב.

בנצ'מארקים

הצגת נתוני השוואה (בנצ'מארק) לקבוצת מדגם של חברות רלוונטיות ציבוריות ו/או פרטיות ואו סטארטאפים תוך התייחסות לשכר, בונוס, תגמול הוני (שווי ואחוז מההון).

חוק שכר שווה

ניתוח נתוני השכר הקיימים בחתך מגדרי, הכנת דו"ח בהתאם לדרישות החוק וליווי החברה בבניית מדיניות ותהליך לסגירת הפערים כחלק מאסטרטגיית השכר הכוללת.

תגמול הוני (אופציות ומניות)

ניתוח המצב הקיים וגיבוש תוכנית הקצאה הונית בהתייחסות לאחוז הדילול, הוצאה חשבונאית, אופן החלוקה, נתוני שוק רלוונטיים, תקשור לעובדים וכד'.

בניית קבצים "חכמים"

אפיון ובניית קבצים לבניית וניהול תקציבים, קבצי בקרה, הפיכת תהליכים לאוטומטיים וכד'.

ליווי אישי וארגוני

ליווי אישי של מנכ"לים ומנהלים בכירים בדילמות עסקיות וארגוניות ובסוגיות רגישות של שכר מנהלים

תשתיות ותהליכי משאבי אנוש

מדרג ארגוני וטייטלים
בנית המדרג הארגוני הכולל של החברה, כולל הגדרת טייטלים, על בסיס מתודולוגיה ייחודית שיושמה בהצלחה במגוון ארגונים מקומיים ובינ"ל.

מיזוגים ורכישות

בחינת הסכמי העסקה, מבנה שכר ותגמול, מעבר מתנאי החברה הנרכשת למדיניות החברה הרוכשת, תוכניות תגמול תלויות ביצועי וכיוצ"ב. הסכמי העסקה, מבנה שכר ותגמול, מעבר מתנאי החברה הנרכשת למדיניות החברה הרוכשת, תוכניות תגמול תלויות ביצועי וכיוצ"ב.

ניהול ה-TALENT

בניה של אסטרטגיה כוללת, תוכניות וכלים שנועדו לזהות את עובדי המפתח בארגון ובניית תכנית להנעה, שימור ופיתוח של עובדים אלה המהווים נכס אסטרטגי לחברה.

תהליכי הערכה ומשוב

בניית התשתית, התהליך והכלים (כולל שאלוני המשוב) והדרכת המנהלים לביצוע תהליך משוב אפקטיבי.